

Prot.n. 7307

25 NOV. 2014

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
COMUNITÀ DELLA VALLE DEI LAGHI**

**CONTRATTO DECENTRATO**

**FO.R.E.G. 2014 Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili**

L'anno duemilaquattordici, il giorno 25 del mese di novembre alle ore 9.00, presso la sede della Comunità in via Nazionale 12 a Vezzano, le parti composte da:

**per la Comunità:** Il Presidente, dott. Luca Sommadossi

**per la delegazione sindacale:**

Romano Bonetti per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica  
Andrea Bassetti per la U.I.L. - F.P.L.  
Lorenza Cologna per la C.I.S.L. F.P.S.  
.....per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali

**PRESO ATTO CHE**

A seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n. 49 di data 20.1.2012, è stata autorizzata il giorno 25 gennaio 2012 la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.

In data 3 ottobre 2013 è stato sottoscritto l'accordo FO.R.E.G. per il triennio 2013/2015

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 2/L e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) c) f) i), (così come sostituito dall'art. 3 dell'Accordo dd. 22.09.2008) del CCPL 2002-2005 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2014 – 31.12.2014.

Gli articoli 10 e 11 dell'Accordo su FO.R.E.G. sottoscritto in data 25/01/2012, istitutivo del FO.R.E.G., fissano le modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" dando atto che vanno indicate:

- le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- l'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato;
- le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Le risorse disponibili per il 2014 si quantificano complessivamente in 6.307,76 (43.258,94 totale fondo) di cui:

- € 1.981,87 relativi alla quota obiettivi specifici del 2013 non erogata ed accantonata;



Handwritten signatures of the representatives of the community and the trade union delegation.

- € 4.325,89 corrispondenti al 10% del fondo del 2014 pari complessivamente a € 43.258,94, di cui Euro 432,59 relativi alla parte extracontrattuale di FOREG messa a disposizione dall'Ente (secondo le risultanze attuali; la somma potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni o cessazioni anticipate).

Per quanto riguarda l'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato viene quantificato in Euro 368,18.

Si precisa che sono coinvolti n. 11 dipendenti e che gli importi minimi e massimi attribuibili sono i seguenti: 100,00 il minimo e 1.500,00 il massimo.

Per l'anno 2014 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota "obiettivi specifici" alle seguenti finalità:

1. di riconoscere, come già concordato negli anni precedenti da parte del Comprensorio della Valle dell'Adige cui la Comunità è subentrata, ai dipendenti che prestano assistenza durante i soggiorni estivi, in ragione della disponibilità 24 ore su 24 e della gravosa articolazione dell'orario di lavoro e di assistenza continuativa agli utenti, una somma forfettaria complessiva pari a € 400,00 lordi per soggiorni della durata di 2 settimane, somma da riproporzionare alla durata del soggiorno (1 dipendente);
2. di riconoscere per particolari situazioni connesse al trasferimento giornaliero per motivi di servizio al personale che svolge assistenza a domicilio, per evento non prevedibile un importo di €. 100,00 (7 dipendenti);
3. di riconoscere al "coadiutore amministrativo" del Servizio Istruzione per la polivalenza delle mansioni svolte che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di € 1.200,00 (1 dipendente);
4. di riconoscere all'operatore tecnico sia per l'attività prestata a favore della gestione associata informatica che per l'incarico di amministratore di sistema della Comunità della Valle dei Laghi un importo di € 1.500,00 (1 dipendente);
5. di riconoscere al collaboratore amministrativo responsabile unico della Commissione Culturale intercomunale della Valle dei Laghi per l'anno 2014 l'importo annuo di € 250,00 (2 dipendenti in ragione del relativo periodo di servizio).

Si precisa che si terrà conto di eventuali assenze solo se il Responsabile di Servizio riterrà che le medesime abbiano influito negativamente sulla realizzazione del progetto (dovranno esser segnalate espressamente dal Responsabile di Servizio e comporteranno riduzione della percentuale di partecipazione al progetto).

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 72, comma 4, del D.P.G.R. 19.05.1999 n. 3/L, articoli 5 comma 1 lettera b), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali e articoli 3, 4 e 5 dell'accordo di settore di data 08.02.2011.

### CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2014;
2. di dare atto che l'erogazione avrà luogo entro il primo trimestre dell'anno 2015;
3. di dare atto che, successivamente all'approvazione della presente ipotesi di accordo da

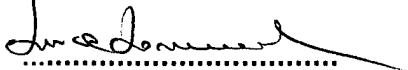


*[Handwritten signatures of the representatives]*

parte della Giunta della Comunità della Valle dei Laghi, si procederà alla sottoscrizione del contratto decentrato ex art. 74 comma 4 del DPreg 01/02/2005 n. 2/L;

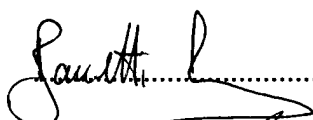
4. di dare atto che la sottoscrizione del presente contratto non comporta né direttamente né indirettamente spese aggiuntive.

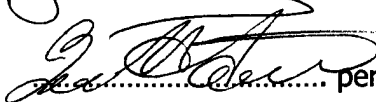
per la Comunità della Valle dei Laghi : il Presidente, dott. Luca Sommadossi

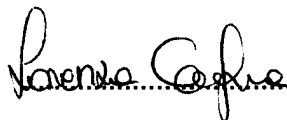




per le OO.SS. maggiormente rappresentative

 per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

 per la U.I.L. - F.P.L.

 per la C.I.S.L. F.P.S.

.....per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali